

III/2.

Előkészítette: Dr. Horváthné dr. Barta Edit jegyző

ELŐTERJESZTÉS

**Medgyesegyháza Városi Önkormányzata Képviselő-testületének
2013. május 29-i ülésére**

Tárgy: Az önkormányzat 100%-os tulajdonát képező gazdasági társaságaira vonatkozó javadalmazási szabályzat megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 5. § (3) bekezdése az alábbiakat írja elő: „A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.”

Önkormányzatunk esetében ezt a szabályzatot a Medgyesegyházi KÉSZ Nonprofit Kft. és a Medgyesegyházi Vízmű Közhasznú Nonprofit Kft. vonatkozásában kell megalkotnunk.

Fentiekre tekintettel kérem a Képviselő-testületet, hogy hozza meg döntését az előterjesztéssel kapcsolatban.

HATÁROZATI JAVASLAT

Medgyesegyháza Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a határozat mellékletét képező tartalommal a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján megalkotja javadalmazási szabályzatát a 100 %-os tulajdonát képező Medgyesegyházi KÉSZ Nonprofit Kft. és a Medgyesegyházi Vízmű Közhasznú Nonprofit Kft. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-a hatálya alá eső munkavállalók vonatkozásában.

Felhatalmazza a polgármestert a szabályzat aláírására és a szükséges intézkedések megtételére.

Felkéri az ügyvezetőket, hogy gondoskodjanak a Javadalmazási Szabályzat cégiratok között történő letétbe helyezéséről.

Határidő: értelem szerint:

Felelős: Ruck Márton polgármester

Horváth László ügyvezető

Nadabán János ügyvezető

Medgyesegyháza, 2013. május 23.



Ruck Márton
polgármester

Javadalmazási szabályzat

**Medgyesegyháza Város Önkormányzatának 100 %-
os tulajdonát képező gazdasági társaságaira
vonatkozóan**

Medgyesegyháza Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Kgtv.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja:

I.

A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja, hogy elősegítse a Kgtv. 5. § (3) bekezdésében meghatározott, a Medgyesegyháza Város Önkormányzata 100%-os tulajdonában álló Medgyesegyházi KÉSZ Nonprofit Kft, és a Medgyesegyházi Vízmű Közhasznú Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőire, felügyelő bizottságok tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. §-a hatálya alá eső munkavállalókra vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének, főbb elveinek, azok rendszerének szabályozását.

2. A Szabályzat hatálya kiterjed:

Medgyesegyházi Vízmű Közhasznú Nonprofit Kft. (5666 Medgyesegyháza, Moravszki u. 17. Cg. 04-09-009438, adószám: 14949764-2-04)

Medgyesegyházi KÉSZ Közművelődési, Élelmezési és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (5666 Medgyesegyháza, Kossuth tér 25. cg.:04-09-011783, adószáma: 23953538-2-04.)

(továbbiakban: gazdasági társaság)

a) Vezető tisztségviselőire (ügyvezetők),

b) Felügyelő Bizottságok elnökeire és tagjaira,

c) az Mt. 208 §-a hatálya alá eső munkavállalókra, (vezető állású munkavállalók) javadalmazására, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire és annak rendszerére.

3. A társaság működésére a jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a Gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. tv. (továbbiakban: Gt.), a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv., valamint a más hatályos jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.

II.

A javadalmazás módjának, mértékének általános elvei, annak rendszere

A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.

A javadalmazás mértékének arányban kell állnia a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a munka mennyiségével, a leterheltséggel, a társaság által kezelt vagyon nagyságával, a társaság saját tőkéjének, mérleg főösszegének és az értékesítés nettó árbevételének

mértékével, a társaság által ellátott közszolgáltatás településen betöltött jelentőségével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával, a társaság által elért szakmai és pénzügyi eredménnyel.

A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:

- a) azonos elbírálás
- b) átláthatóság
- c) arányosság
- d) diszkrimináció tilalma
- e) nyilvánosság

III.

Az ügyvezető

A társaság vezető tisztségviselője a Gt. 21. § (3) bekezdése alapján az ügyvezető.

Az ügyvezető tevékenységét munkaviszonyban látja el, így az Mt. 208. §-a szerinti vezető állású munkavállalónak minősül.

A Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a társaságok ügyvezető igazgatója felett, kivéve, ha jogszabály ettől eltérően rendelkezik.

Az egyéb járulékos munkáltatói jogokat Medgyesegyháza Városi Önkormányzatának Polgármestere gyakorolja.

Az ügyvezető javadalmazása

Személyi alapbér:

Az ügyvezető személyi alapbérét a képviselő-testület határozza meg. A személyi alapbér fejlesztésének mértékét a Munkáltató a tárgyévvel megelőző évre vonatkozó számviteli beszámoló jóváhagyását követően határozhatja meg.

A személyi alapbér évente legfeljebb a társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési /bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő százalékos mértékkel növelhető.

Az ügyvezető havi személyi alapbére nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.

Jutalom:

Az ügyvezető igazgatónál a Társaság adott évi üzletpolitikai és gazdasági célkitűzéseinek eredményes megvalósítását elősegítő, hatékony, költségtakarékos működésre ösztönző jutalmazási formát kell érvényesíteni.

A jutalom feltételeinek meghatározására az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, vagy indokolt esetben azt követően. A kitűzés tartalmazza a jutalom maximális mértékét, a teljesítendő feladatokat, az értékelés időpontját, a kifizetésről dönteni jogosult szervet.

A feladatok kiértékelése és az elszámolás az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor történik.

Jutalom kifizetést kizáró tényezőként kell figyelembe venni, ha a Társaságnak lejárt köztartozása áll fenn az üzleti év végén.

Az ügyvezető igazgató munkaviszonyának év közben történő megszűnése esetén jutalom nem fizethető.

Éves szinten a maximálisan elérhető jutalom összege az ügyvezető igazgató beszámolási időszakra vonatkozóan megállapított háromhavi bruttó alapbére mértékében kerülhet megállapításra.

Egyéb juttatások:

Saját gépjármű használata:

Az ügyvezető jogosult saját tulajdonú gépkocsiját használni hivatalos célokra - kiküldetési rendelvénnyel alapján -, a Polgármester engedélye és igazolása alapján, maximum 3.000 km/hó erejéig.

Mobiltelefon használat:

Jogosult továbbá céges előfizetéses mobiltelefon használatára, mely nem haladhatja meg az ügyvezető havi bruttó alapbérének 10 %-át.

Caffetéria:

Az ügyvezető a nem vezető munkavállalók számára biztosított caffetéria juttatásokra jogosult, melynek éves keretét az alapító az üzleti tervben fogadja el.

A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások:

Vezető tisztségviselő jogviszonyának megszűnése esetén járandóságok az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

IV.

A Kgtv. hatálya alá tartozó egyéb munkavállalók

A társaságoknál az Mt. 208. §-a szerinti vezetőnek minősülő munkakört betöltő dolgozó, illetve önállóan cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállaló nincs.

V.

A felügyelő bizottság

A Felügyelő Bizottságok három természetes személy tagból állnak.

A Felügyelő Bizottságok tagjait Medgyesegyháza Városi Önkormányzat Képviselő-testülete választja meg határozott időre, és határozza meg tiszteletdíjuk mértékét.

A Felügyelő Bizottságok tagjai, tagságuk után javadalmazásban nem részesülnek.

VI.

Közzétételi kötelezettség

A Kgtv. 2. § (1) bekezdése alapján a vezető tisztségviselők és felügyelő bizottsági tagok, a társaság által kötött és közzétételre szoruló szerződések vonatkozásában a szükséges adatok közzétételéről az ügyvezető köteles gondoskodni.

A közzététel módja: Medgyesegyháza Városi Önkormányzat honlapja (www.medgyesegyhaza.hu), amely az elektronikus információ szabadságáról szóló 2005. évi XC. törvényben meghatározott közzététel fogalmának megfelel.

A közzétett adatok, valamint közzéteendő szerződések folyamatos hozzáférhetőségéről és az adatok szükség szerinti frissítéséről illetve aktualizálásáról a társaság az ügyvezető útján gondoskodik.

VII.

Záró rendelkezések

Jelen Szabályzatot a társaságok legfőbb szervének hatáskörében eljáró, Medgyesegyházi Városi Önkormányzat Képviselő- testülete a .../2013. (V.28.) Kt. határozatával fogadta el.

A szabályzat az elfogadás napján lép hatályba.

Jelen Szabályzatot, a társaságok vezető tisztségviselőinek az elfogadást követő 30 napon belül az illetékes cégbíróságon letétbe kell helyezni.

Medgyesegyháza, 2013. május 28.

Ruck Márton
polgármester