

B E S Z Á M O L Ó

A foglalkoztatás lehetőségei a kistérségben, és az önkormányzat területén. Beszámoló a új közfoglalkoztatás tapasztalatairól.

Képviselő Testületi ülés 2011. március 29.

Tisztelt Képviselő – testület !

Kérem engedjék meg hogy néhány gondolatban ismertessem Önökkel az önkormányzatunk területén a közfoglalkoztatás lehetőségeit.

Mint bizonyára önök előtt is ismeretes, Önkormányzati intézményeink évek óta a mindennapi feladataik ellátásához, ill. az intézmények zökkenőmentes működéséhez változó létszámban foglalkoztat közmunkásokat.

De a közterületek karbantartását, ill. tisztántartását szintén közfoglalkoztatás keretén belül oldjuk meg.

A 2011, január 01. től bevezetésre került bérpótló juttatásban részesülők számára, a 2012 évi támogatás folyósítására való jogosultság megszerzésében az Önkormányzat lehetőséget biztosít a azt igénybe vevők számára.

Az önkormányzati intézmények különböző területeken, különböző végzettségű jövedelem pótló juttatásban részesülőket foglalkoztatnak.

Ilyen területek a házi segítségnyújtás keretében az ebéd kiszállítás a házi-gondozottak részére, adminisztrációs feladatok, takarítás, mosogatás, park gondozás, közterületek tisztán-tartása, karbantartói feladatok, faelgázosító kazánok kezelése.

A eltelt két hónap tapasztalatairól, a foglalkoztatás változásáról néhány gondolatban.

Az új foglalkoztatási formának a tartósan munkanélküliek számára vannak kedvező és kedvezőtlen vonásai..

Ami kedvező – a korábbi kötelező 90 munkanappal szemben 30 nap munkavégzést határoz meg. A napi négy órában meghatározott munka időt a dolgozók munkaidő keretben is letölthetik. Igény szerint lehet kis értékű eszközöket vásárolni.

Ami kedvezőtlen változás. – a napi négy órás munkaidő (a munkabér csökkenése, ill. a munkaviszony bekorlátolása)

Igen komoly gondot okoz a foglalkoztatásba bevonható személyek behatárolása.

Nagyon kis létszámot tudunk foglalkoztatni azon regisztrál, tartósan munkanélküli személyek közül akik semmilyen ellátásban nem részesülnek.

A változások a közfoglalkoztatásban takarékosagra intenek. A támogatás mértékének csökkenése behatárolja a foglalkoztatottak létszám keretét..

Előfordulhat hogy nem tudunk minden jövedelem pótló juttatásban részesülő számára munkát biztosítani.

A közfoglalkoztatás hatékonysága érdekében nagyobb figyelmet kell fordítanunk a munkaidő kihasználására. Javítani kell a munkafegyelmet.

(sajnálatos módon több alkalommal kellett írásban figyelmeztetni dolgozókat a munkafegyelem megsértése miatt, ill. sor került munkaviszony megszüntetésére is.)

Jövőbeni terveink.

Minél nagyobb létszámot bevonni a közfoglalkoztatásba. Az ez irányú lehetőségeket kihasználni. (Pl. foglalkoztatást támogató pályázatok, Kistérség által szervezett foglalkoztatások, Munkaügyi Központ által támogatottak foglalkoztatása,)

Tisztelt Képviselő – testület kérem a beszámoló elfogadását.

Az anyaggal kapcsolatos kérdéseikkel keressenek meg, azokra szívesen válaszolok.

Medgyesegyháza, 2011-03-23

Juhász György
Főea.