

ELŐTERJESZTÉS a Képviselő Testület 2010. január 26.-i ülésére

. számú napirendi pont
2010. évi Közfoglalkoztatási Terv

Tisztelt Képviselő Testület !

Mint ismeretes az Országgyűlés 2008. december 15.-én döntött az egyes szociális és foglalkoztatási törvények, és az önkormányzatokat érintő, pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokkal kapcsolatos kormány rendeletek módosításáról.

A változások célja :

- a segélyezettek munkaerő piaci pozíciójának javítása
- a foglalkoztatás növelése
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése

A közfoglalkoztatás hatékony megvalósulása érdekében, a települési önkormányzatoknak egy éves időtartamra közfoglalkoztatási tervet kell készíteniük.

A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a

- a közfoglalkoztatásba bevontak várható létszámát nemek szerinti, életkor szerinti, iskolai végzettségek szerinti megbontásban
- részletesen tartalmazza az elvégzendő feladatokat intézményenként és feladatonként
- részletesen tartalmazza a bér és járulék havi és egész éves költségét annak a Magyar Államkincstártól visszaigényelt valamint a saját erő mértékét.

A közfoglalkoztatási tervet előzetesen két szervezettel szükséges egyeztetni,

- a helyi szociálpolitikai- kerekasztal
(2000 fő feletti települések esetében a Szt. 58/B. § (2) alapján)
- a munkügyi központ területi kirendeltsége

A képviselő testület által jóváhagyott közfoglalkoztatási tervet a Szt. 37/A. § (3) bekezdése alapján azt a Magyar Államkincstárnak kell megküldeni

Tisztelt Képviselő Testület

A 2010. évi közfoglalkoztatási tervet mind két szervezet tárgyalta ill. véleményezte, azt a Képviselő Testület felé elfogadásra javasolja.

Medgyesegyháza, 2010-01-18


Juhász György
főelőadó



**MEDGYESEGYHÁZA
VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA**

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV

2010.

TARTALOMJEGYZÉK

1. számú melléklet
A közfoglalkoztatás céljai, sajátosságai

2. számú melléklet
az aktívkorúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
a 2010. évre
 - 2-1. számú melléklet
rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti
várható összetétele 2010. évben
 - 2-2. számú melléklet
közfoglalkoztatási terv a 1993. évi III. törvény 37.§ (2.) bekezdése alapján
2010. évi szervezési adattábla

3. számú melléklet
- a Medgyesegyháza Város Önkormányzata és intézményeinél ellátandó
közfeladatok várható ütemezése,
részletes feladatmegosztás, létszám és költség adatok

Véleményezések...

Szociális kerek-asztal

Dél-Békési Regionális Munkaügyi Központ Mezőkovácsházi kirendeltsége

Képviselő Testület

A közfoglalkoztatás céljai sajátosságai

Előzmények...

a 2009. évben kialakult világméretű gazdasági válság nagymértékben hozzájárult az egyébként is magas munkanélküliségi mutató növekedéséhez.

A munkanélküliség, napjaink egyik legégetőbb problémája.

A gazdasági szektorok átalakulása, és a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyok következménye, a szakképzetlen, és a gazdaság által már nem keresett szakképzettségű, munkavállalók kiszorulása a munkaerő-piacról.

A munkahelyeiket elvesztők, egyre nagyobb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá. Sajnos egyre több azon fiatalok száma is, akik nem találnak állást, és az idő múlásával egyre csökken az elhelyezkedési esélyük.

A tartós munkanélküliség elszegényedést, az életkörülmények romlását, a szegénység átörökítését idézheti elő.

Ahhoz hogy ezen a helyzeten változtatni lehessen, a szociális ellátórendszernek is változnia kell, mégpedig úgy hogy : a szociális biztonsághoz való jog garantálása mellett, az aktivitás megőrzését és az öngondoskodás elvének erősítését, a munkaerő-piacon való elhelyezkedést gátló tényezők felszámolását is biztosítsa.

Kiemelt cél : a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.

Rendkívül fontos hogy : a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen.

Ezért kiemelt jelentőségű a közfoglalkoztatás szervezése, a település adottságainak és a helyi sajátosságoknak a figyelembe vételével.

E a program csak akkor lehet sikeres ha az önkormányzatok és a munkaügyi szervezetek közös erővel, együttműködve látják el a feladatokat.

„ ÚT a munkához „ program, és feladatai ...

- A program kiemelt célja hogy komplex intézkedéseivel járuljon hozzá, hogy a munkanélküli személyek visszajussanak a munka világához.

A munkaprogram jogszabályi háttere az egyes szociális foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. Törvény.

A közfoglalkoztatás szervezése:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/A. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat, ill. a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és

az álláskeresői megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egy éves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy előzetes véleményezésre megküldi az állami foglalkoztatási szervnek, illetve a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociális kerek-asztalnak. Az állami foglalkoztatási szerv és szociálpolitikai kerek-asztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos véleményéről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot.

Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerek-asztal határidőben nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért. A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv a szociálpolitikai kerek-asztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15.-ig fogadja el.

Ez a tervezet olyan egyéves időtartamra szóló elképzelés, amelyben a képviselő-testület negyedéves ütemezésben meghatározza azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben, vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kíván ellátni. Meghatározza továbbá az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerint várható összegét és a megvalósításhoz szükséges költséget.

A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez a Dél -Alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kirendeltsége összefoglaló adatokat, információkat szolgáltatott, előrejelzéseket készített az álláskeresői ellátást kimerítő, vagy a már tartósan és várhatóan aktív korúak ellátására jogosult személyek létszáma és iskolai végzettsége, szakképzettsége szerinti várható összetételéről.

Ezek az információk kiegészülnek a helyi szociális rendszerben lévő adatokkal.

A Közfoglalkoztatás Célja...

- a hátrányos helyzetű álláskeresők jelentős részének közfoglalkoztatásban történő bevonása.

A 35 év alatti, 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező álláskeresők elsősorban a munkaügyi központok által szervezett felzárkóztató képzésben vesznek részt.

A foglalkoztatás során kiemelt hangsúlyt szükséges fordítani a hátrányos helyzetű csoportok bevonására, így különösen a nők, az alacsony iskolai végzettségű és a családos munkavállalókra.

Önkormányzatunk az elmúlt években nagy hangsúlyt fektetett a munkanélküliek foglalkoztatására. Folyamatosan kerestük a lehetőséget a foglalkoztatáshoz szükséges források biztosítására.

A Közfoglalkoztatás sajátosságai ...

Ahhoz hogy számunkra áttekinthető legyen a településen élő közfoglalkoztatottak helyzete, lehetőségeik, elengedhetetlen hogy visszatekintsünk a település múltjába.

A település fekvése, természeti adottságai, kedvezően befolyásolta az itt letelepedő családok jövőjét.

A kezdetben jórészt mezőgazdaságból élő lakosság sikeressége, ide vonzotta a iparosokat, kereskedőket, és egyéb más vállalkozásokat.

A település fejlődése során központi szerepet töltött be. A piacok, vásárok, valamint az itt működő cégek híre, ide csábította az embereket.

Lassan elnéptelenedtek a tanyák, aki tehetett egy jobb élet reményében a „faluban épített házat, alapított családot.

A lakosság száma rohamosan fejlődött.

Több termelő egység alakult meg. Az ott munkát vállalók egy biztos jövedelemmel rendelkeztek. Biztosan tudták tervezni a jövőjüket.

A családok többsége mellékjövedelem szerzőként, háztáji gazdaságot alakított ki, sikeres volt a „bulgár kertészet „ és az állattartás.

A rendszerválást követően, az orosz piac megszűnése, magával hozta a településen működő üzemekben előállított termékek iránti kereslet csökkenését.

A visszafordíthatatlan folyamat végső kifejlése az üzemek bezárását eredményezte.

Egyik napról a másikra több száz munkás került az utcára.

Ez a jelenség megfigyelhető volt a környező városokban is. Aki tehetett az a háztáji gazdaság felé fordult.

Gomba módon szaporodtak a fólia házak, kárpótlási földeken indult el a gazdálkodás.

Azok akiknek az anyagi helyzete ezt nem tette lehetővé, a megélhetésük biztosítása érdekében, alkalmi munkát kellett vállalniuk. Ők egyik napról a másikra éltek, és élnek ma is.

A kilátástalanság, a pénztelenség, a rosszabbodó szociális körülményeik, családok szétszakadását, és sok esetben az alkoholfüggőséget okozta.

A rendszeres jövedelemmel nem rendelkező egyének, elsősorban a téli hónapokban (napszám hiánya miatt) utolsó kapaszkodóként felkeresik a Polgármesteri Hivatalt, segélyért.

A számukra megállapított segélyezés csupán átmenetileg oldotta, és oldja meg a megélhetési gondjaikat.

Sokan nem segélyt kérnek, hanem dolgozni szeretnének.

És erre nagyon jó az ÚT a MUNKÁHOZ Közmunkaprogram.

Az önkormányzatok segély helyett MUNKÁT, tisztességes MUNKABÉRT adnak az emberek kezébe.

A munkavégzés lehetősége visszaadhatja az emberek önbizalmát, gyakorolhatják a tanult szakmájukat, megélhetést ad a családoknak. Ha csak rövid ideig is.

A Rendelkezésre Állási Támogatás, mint ellátási forma, arra jogosultak számára egy biztosíték, a jövőbeni munkához jutáshoz.

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Lakosság száma : 4031

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz) foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	153				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	29				
	ebből:					
	egészségkárosodott	3		3		
	55. életévét betöltötte	26				
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	1		1		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	124	124			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹ (létszáma csoportonként)			1		Legalább 40 % egészség károsodott, és rendszeres szociális járulékból nem részesített
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		151			
	a) 35 évnél fiatalabb		59			
	b) 35-55 év közötti		66			
	c) 55 év feletti		26			
4.*	Neme (a+b):		151			
	a) férfi		90			
	b) nő		61			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		8			
	b) 8 általánost végzett		64			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		49			
	d) szakközép/ technikai végzettség		17			
	e) gimnáziumi végzettség		8			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		0			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		52			
	b) egyedül élő		99			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		31			
	a) 8 általánost nem végzettek		2		31	
	b) 8 általánost végzettek		29		2	
					31	

2-1. számú melléklet

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele¹
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		Összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ² (55 év feletti)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi	1		1	0		0	1		1	2
	nő	1		1	3		3	2		2	6
8 általánost végzett	férfi	22		22	10		10	9		9	41
	nő	7		7	15		15	6		6	28
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi	15		15	16		16	5		5	36
	nő	5		5	8		8	0		0	13
szakközép/ technikus végzettség	férfi	3		3	3		3	1		1	7
	nő	5		5	5		5	0		0	10
Gimnáziumi érettségi	férfi	0		0	3		3	1		1	4
	nő	0		0	3		3	1		1	4
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi	0		0	0		0	0		0	0
	nő	0		0	0		0	0		0	0
Összesen		59		59	66		66	26		26	151

Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla

Medgyesegyháza
 Lakosságszáma: 4031

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ² (a+b):	90	61				
	a) 35 évnél fiatalabb	41	18				
	b) 35-55 év közötti	32	34				
	c) 55 év feletti	17	9				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	2	6				
	b) 8 általánost végzettek	41	28				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	36	13				
	d) szakközép/technikus végzettség	7	10				
	e) gimnáziumi érettségi	4	4				
	d) egyetemi/főiskolai végzettség	0	0				
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ³ :	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne- gyedév	II. ne- gyedév	III. ne- gyedév	IV. ne- gyedév
		130	104	Lásd melléklet			
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása ⁴ Művelődés-közköztetés (ügyvitel, takarítás, portaszolgálat, karbantartás, konyhai kisegítés) Egészségügy-szoc.tevékenység (segédápoló-házi segítségnyújtás, intézményi ellátottak segítése) Polgármesteri hivatal tevékenységéhez kapcsolódó tevékenység (takarítás, portaszolgálat, ügyviteli, adminisztrációs tevékenység, biztonsági őri feladatok) Kommunális ügyek, közszolgáltatás (segédmunka, parkgondozás, fürdőfenntartás, karbantartás, közterület gondozás, minden egyéb más feladat)						

Sorszám	Megnevezés	létszámgigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	Nő			
	b) feladatok várható ütemezése összesen ⁵					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen 66 fő	34	26			21,572,327
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen 104 fő	34	26			21,572,327
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen 100 fő	34	26			21,572,327
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen 58 fő	28	26			19,415,509
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁶ :					
	a) 8 általános	83	77			
	b) szakképesítés	36	13			
	c) középiskola	11	14			
	d) felsőfokú képesítés	0	0			
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	130	104			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	234				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁷ :					
	a) önkormányzat				234	84,132,078
	b) önkormányzati társulás				-	-
	c) e célra létrehozott szervezet				-	-
	d) meglévő más szervezet				-	-
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám					
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁸ , és a tervezett létszám					
7.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					4,106,046
	b) központi költségvetés					80,026,032

A Medgyesegyháza önkormányzata és intézményeinél elvégzendő feladatok megnevezése

a munkavégzés helye: Medgyesegyháza közigazgatási területe
a munkavégzés időtartama . egész évben
a napi munkaórák száma : 6 , ill 8
a munkavégzéshez szükséges szakképzettség . min 8 általános iskola, szakmunkásképző, szakközép iskola, (érettségi bizonyítvány) egészségügyi végzettség

A munkavégzés székhelye.

- Polgármesteri Hivatal Kossuth tér 1. sz.
- Schéner Mihály Nevelési És Oktatási Központ Luther utca 7. sz.
- Schéner Mihály Nevelési és Oktatási Központ Óvodája és Bölcsődéje Hősök utca 2. sz.
- Művelődési Ház és Könyvtár Kossuth Tér 25. sz.
- Gondozási Központ Luther utca 1. sz.

Egyéb intézmények, szervezetek.

- Medgyesegyházi Sport Egyesület
- Római Katolikus Egyház
- Evangélikus Egyház

Polgármesteri Hivatal:

- a településen kötelező tisztasági és település üzemeltetési feladatok ellátása
- síkosság mentesítés
- parkgondozás
- zöldfelületek ápolása
- épületek állagmegóvása
- önkormányzat tulajdonában, kezelésében lévő szilárd burkolatú, és burkolat nélküli belterületi ill. külterületi utak, és útpadkák karbantartása
- járdák karbantartása, építése

Schéner Mihály nevelési és Oktatási Központ :

- adminisztrátori feladatok
- takarítói feladatok

Schéner Mihály Nevelési és Oktatási Központ Óvodája és Bölcsődéje

- takarítói feladatok
- kerti munkás feladatok
- konyhai kisegítő
- adminisztrátori feladatok
- fejlesztő pedagógus
- kisegítő- felügyelő feladatok

Művelődési Ház és Könyvtár:

- adminisztrátori feladatok
- takarítói feladatok
- karbantartói feladatok

Gondozási Központ:

- takarítói feladatok
- kerti munkás munkafeladatok
- ebédkihordói feladatok
- adminisztrátori feladatok

Medgyesegyházi Sport Egyesület:

- szertárosi feladatok
- pályagondnoki feladatok

Római Katolikus Egyház

- park gondozói feladatok (temetkezési és kegyeleti helyek tisztántartása)

Evangélikus Egyház

- park gondozói feladatok (temetkezési és kegyeleti helyek tisztántartása)
- adminisztrátori feladatok

Az előzetes felmérések alapján a közfoglalkoztatásba bevonható személyek száma:
(a jelenleg rendelkezésünkre álló adatok alapján) 234 fő.

Ez a magas létszám az alábbiakból adódik:

- 125 fő RÁT-ra jogosult
- 26 fő Szociális segélyben részesülő,
- 83 fő az Álláskeresői Támogatásból kikerülő

A közfoglalkoztatásban ciklusonként átlagosan 60-65 főt kell foglalkoztatnunk.

Ahhoz hogy a közfoglalkoztatás sikeres legyen, és megvalósítsa a célját, a foglalkoztatást úgy kell megszervezni hogy az kitöltse a (az aktív munkavégzéssel töltött) napi 6 órát.

Felmérő lap
Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, bér igényre 2010. évre

Ellátandó közfeladat (EKF) Várható ütemezése (tól-ig)	EKF megnevezése	Az ellátandó közfeladat						Kifizetendő munkabér (Ft.)		
		létszámigénye	Munkaköre (az összesből munkakörönként)		Szakképesítési igénye (nemenként)			Munkabér+járulék/fő	önkormányzati 5%	központi 95%
			Munkakör	Férfi	Végzettség	Nő	végzettség			
2010. jan. 04. - től 2010.dec. 31.-ig.	Működéssel kapcsolatos feladatok ellátása	1 fő	adminisztrátor			1	érettségi	1 074 600 145 020	53 700	1020288
2010.január 01.től 2010. december 31. - ig	Épület állagmegóvása	1 fő	kőműves	1			Szakmunkás képző	1 074 600 145 020	53 700	1020288
2010. jan. 04. -től 2010.december 31. -g	Intézmény ternei takarítása	1 fő	segédmunka			1	8 általános	661 500 89 292	33 072	628 416

**Intézmény neve: Schéner Mihály
Nevelési és Oktatási Központ Óvoda és Bölcsőde**

3/2-1 Számú melléklet

**Felmérő lap
Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, bér igényre 2010. évre**

Ellátandó közfeladat (EKF) Várható ütemezése (től-ig)	EKF megnevezése	Az ellátandó közfeladat						Kifizetendő munkabér (Ft.)			
		létszámgigénye	Munkaköre (az összesből munkakörönként)		Szakképesítési igénye (nemenként)			Munkabér+járuulék/fő	önkormányzati 5%	központi 95%	
			Munkakör	Férfi	Végzettség	Nő	végzettség				
2010. jan. 04. -től 2010.dec. 31.-ig.	Működéssel kapcsolatos feladatok ellátása	1fő				1	1	1	1 074 600 145 020	53 700	1020288
2010.január 01.től 2010. december 31. -ig	Intézmény termeinek takarítása	1fő						1	882 000 119 064	44 100	837 900
2010.január 04. -től 2010. december 31.-ig	Intézmény területének karbantartása, Tisztántartása,	1 fő	1	8 általános					882 000 119 064	44 100	837 900

**Intézmény neve: Schéner Mihály
Nevelési és Oktatási Központ Óvoda és Bölcsőde**

3/2-1 Számú melléklet

**Felmérő lap
Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, bér igényre 2010. évre**

Ellátandó közfeladat (EKF) Várható ütemezése (től-ig)	Az ellátandó közfeladat						Kifizetendő munkabér (Ft.)			
	létszámigénye	Munkaköre (az összesből munkakörönként)	Szakképesítési igénye (nemenként)			Munkabér+járuulék/fő	önkormányzati 5%	központi 95%		
			Munkakör	Férfi	Végzettség				Nő	végzettség
EKF megnevezése										
2010. jan. 04. -től 2010. dec. 31.-ig.	1 fő	fejlesztő pedagógus			1	érttségi		1 074 600 145 020	53 700	1020288
2010. január 04.-től 2010. december 31.-ig	1 fő	konyhai kisegítő			1	8 általános		882 000 119 064	44 100	837 900
2010. január 04. -től 2010. december 31.-ig	1 fő	kisegítő-felügyelő			1	8 általános		882 000 119 064	44 100	837 900

Intézmény neve: Gondozási Központ

3/3-1. számú melléklet

Felmérő lap

Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, bér igényre 2010. évre

Ellátandó közfeladat (EKF) Várható ütemezése (től-ig)	EKF megnevezése	Az ellátandó közfeladat						Kifizetendő munkabér (Ft.)			
		létszámigénye	Munkaköre (az összesből munkakörönként)	Szakképesítési igénye (nemenként)			Munkabér+járulék/fő	önkormányzati 5%	központi 95%		
				Férfi	Végzettség	Nő				végzettség	
2010. jan. 04. -tól 2010.dec. 31.-ig.	Intézmény helysegeinek tisztántartása	3 fő	takarító			3	8 általános		882 000 119 064	44 100	837 900
2010.január 04.-tól 2010. december 31.-ig	Intézmény udvarainak, tisztántartása	3 fő	kerti munkás			3	8 általános		882 000 119 064	44 100	837 900
2010.január 04. -tól 2010. december 31.-ig	Házi gondozottak részére ebéd kihordás	3 fő	ebéd kihordó			3	8 általános		882 000 119 064	44 100	837 900

Az ellátandó közfeladatok várható ütemezése

Kegyeleti és Temetkezési helyek fenntartásához kapcsolódó kisegítő munkák

Intézmény neve	létszám	munkakör	munkakörhöz kapcsolódó isk. végzettség	Jan	febr	márc	ápr	máj	jún	júl	aug	szept	okt	Nov	dec
Római Katolikus Egyház	5 fő	park gondozó	8 általános	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Evangélikus Egyház	2 fő	park gondozó	8 általános	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	1 fő	adminisztrátor	érettségi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Mindösszesen:															

Az ellátandó közfeladatok várható ütemezése

Sport tevékenységekhez kapcsolódó kísérítő munkák

Intézmény neve	létszám	munkakör	munkakörhöz kapcsolódó isk. végzettség	jan	febr	márc	ápr	máj	jún	júl	aug	szept	okt	nov	dec
Medgyesegyházi Sport Egyesület	1 fő	szertáros	8 általános	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	1 fő	pálya gondnok	8 általános	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Mindösszesen:

Intézmény neve: Római Katolikus Egyház
Evangelikus Egyház
Medgyesegyházi Sport Egyesület

3/4-1. számú melléklet
3/5-1. számú melléklet

Felmérő lap
Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, bér igényre 2010. évre

Ellátandó közfeladat (EKF) Várható ütemezése (től-ig)	Az ellátandó közfeladat							Kifizetendő munkabér (Ft.)			
	létszámigénye	Munkaköre (az összesből munkakörönként)	Szakképesítési igénye (nemenként)				Munkabér+járulék/fő	önkormányzati 5%	központi 95%		
			Munkakör	Férfi	Végzettség	Nő				végzettség	
EKF megnevezése											
2010. jan. 04. -től 2010.dec. 31.-ig.	7 fő	parkondozó	5	8 általános	2	8 általános	8 általános	882 000 119 064	44 100	837 900	
2010.január 04.-től 2010. december 31.-ig	2 fő	Pályagondnok, szertáros	2	8 általános				882 000 119 064	44 100	837 900	
2010.január 04. -től 2010. december 31.-ig	1 fő	adminisztrátor			1	érettségi		805 500 108 720	40 275	765 225	

Felmérő lap
Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, bér igényre 2010. évre

Ellátandó közfeladat (EKF) Várható ütemezése (től-ig)	Az ellátandó közfeladat						Kifizetendő munkabér (Ft.)		
	létszámigénye	Munkaköre (az összesből munkakörönként)	Szakképesítési igénye (nemenként)			Munkabér+járulék/fő	önkormányzati 5%	központi 95%	
			Munkakör	Férfi	Végzettség				Nő
2010. jan. 04. -tól 2010. dec. 31.-ig. Irattár rendezés	1 fő	Munkakör adminisztrátor	1	1	érettségi	1 074 600 145 020	53 700	1020288	
2010. jan. 04 től 2010. dec. 31. -ig Általános karbantartás	4 fő	karbantartó	4		Szakmunkás képző	805 500 108 720	40 320	765 240	
2010. jan. 04. -tól 201. dec. .31.-ig Traktoros és gépszerelő	2 fő	Traktoros és gépszerelő	2		Szakmunkás képző	805 500 108 720	40 320	756 240	

Felmérő lap
Az ellátandó közfeladatokra, munkaerőigényre, bér igényre 2010. évre

Ellátandó közfeladat (EKF) Várható ütemezése (től-ig)	Az ellátandó közfeladat						Kifizetendő munkabér (Ft.)		
	létszámigénye	Munkaköre (az összesből munkakörönként)	Szakképesítési igénye (nemenként)				Munkabér-járulék/fő	önkormányzati 5%	központi 95%
			Munkakör	Férfi	Végzettség	Nő			
2010. jan. 04. -től 2010.dec. 31.-ig.	3 fő	Könnyűgép-kezelő	3	8 általános			661 500 89 292	33 072	628 416
2010.május 01.től 2010. október. 31. -ig	4 fő	festő	4	Szakmunkás képző			805 500 108 720	40 320	765 240
2010. jan. 04. -től 201. dec. 31.-ig	189	segédmunka	121	8 általános	68	8 általános	661 500 89 292	33 072	628 416

Összesítő				
2010. évi közfoglalkoztatás tervezésére				
Intézmény megnevezése	Havi bér + járulék igénylés (Ft.)	Havi bér + járulék önrész (Ft.)	Évi bér + járulék igénylés (Ft.)	Évi bér + járulék önrész (Ft.)
Művelődési Ház és Könyvtár	272 257	14 329	3 267 084	171 984
Schéner Mihály Nevelési és Oktatási Központ Óvoda és Bölcsőde	510 010	26 842	6 120 120	322 104
Schéner Mihály Nevelési és Oktatási Központ	406 634	21 405	4 879 608	256 860
Gondozási Központ	846 823	44 568	10 618 876	534 816
Római Katolikus Egyház				
Evangélikus Egyház	297 185	15 640	3 566 220	187 680
Medgyesegyházi Sport Egyesület	191 252	10 069	2 295 024	120 828
Polgármesteri Hivatal	158 502	8342	1 902 024	100 104
	3 948 089	200 972	47 377 076	2 411 670
Összesen	6 630 752	342 167	80 026 032	4 106 046